

Администрация городского округа Семеновский Нижегородской области  
Муниципальное бюджетное учреждение  
«Физкультурно - оздоровительный комплекс в г. Семенов Нижегородской области»  
(МБУ «ФОК в г. Семенов НО»)

(наименование организации)

Осипенко ул., д.20А, Семенов г., Нижегородская область, 606651  
Тел./факс (83162)5-70-59. E-mail: semfok@yandex.ru  
ОКПО 83387930, ОГРН 1075228000836, ИНН/КПП 5228054757/522801001  
(адрес, телефон, иные реквизиты)

Принято  
на педагогическом совете  
Протокол от  
« 17 » марта 2020г. № 4

Утверждаю:



Директор МБУ  
«ФОК в г.Семенов НО»

А.А.Демидов

Приказ от

« 18 » марта 2020г. № 12-00

## ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА ОБУЧАЮЩИХСЯ

г. Семенов

2020г.

## **1. Общие положения**

- 1.1. Правила внутреннего распорядка учащихся в Муниципальном бюджетном учреждении «Физкультурно-оздоровительном комплексе в г. Семёнов Нижегородской области» (далее – Правила) разработаны в соответствии с Конвенцией ООН «О правах ребенка», Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУ «ФОК в г. Семёнов НО», соответствующими локальными актами.
- 1.2. Настоящие Правила определяют статус обучающегося Муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительного комплекса в г. Семёнов Нижегородской области» (далее – Учреждение), его права и обязанности как участника образовательного процесса, устанавливают учебный распорядок и правила поведения обучающихся в Учреждении.
- 1.3. Введение настоящих Правил имеет цель способствовать совершенствованию качества, результативности организации образовательного процесса в Учреждении, становлении культуры отношений в детских объединениях.
- 1.4. Обучающиеся обязаны знать и неукоснительно выполнять Устав Учреждения, настоящие Правила и другие документы, регламентирующие учебно-воспитательный процесс в Учреждении, при этом незнание содержащиеся в них информации не освобождает обучающихся от ответственности в случае нарушения установленных в Учреждении правил и норм.
- 1.5. Настоящие Правила утверждаются приказом директора на неопределенный срок.
- 1.6. Настоящие Правила являются локальным нормативным актом, регламентирующим организационные аспекты деятельности Учреждения.

## **2. Права и обязанности обучающихся**

### **2.1. Обучающиеся Учреждения имеют право на:**

- получение дополнительных образовательных услуг в соответствии с дополнительными общеобразовательными общеразвивающими и предпрофессиональными программами, действующими в Учреждении.
- ознакомление с Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности, учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении;

- свободный выбор любого вида деятельности, посещение одного или нескольких детских объединений;
- возможность свободного перехода из одного объединения в другое;
- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- свободное посещение мероприятий;
- добровольное вступление в любые общественные организации, чья деятельность не противоречит действующему законодательству Российской Федерации;
- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами Учреждения;
- предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья;
- участие в общественной жизни объединения, Учреждения в целом;
- принимать участие в социально-культурных, оздоровительных и т.п. мероприятиях, организованных Учреждением;
- безопасные условия во время образовательного процесса и массовых мероприятий;
- соблюдение питьевого режима;
- медицинское обслуживание при проведении спортивных массовых мероприятий.

## ***2.2. Обучающиеся обязаны:***

- добросовестно осваивать дополнительные общеобразовательные общеразвивающую и предпрофессиональную программы, в том числе посещать предусмотренные учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках дополнительной общеобразовательной общеразвивающей и предпрофессиональной программы;
- выполнять Устав Учреждения, настоящие Правила и иные предусмотренные Уставом локальные акты Учреждения по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;
- бережно относиться к имуществу Учреждения, к результатам труда других людей, зеленым насаждениям;
- соблюдать общественный порядок в Учреждении, выполнять требования работников Учреждения в части, отнесенной уставом и правилами внутреннего трудового распорядка к их компетенции;

- уважать права, честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
- своевременно без опозданий приходить на занятия, извещать педагога дополнительного образования (руководителя детского объединения) о причинах отсутствия на занятиях;
- иметь опрятный внешний вид, сменную обувь, форму для специализированных занятий в соответствии с требованиями дополнительной общеобразовательной общеразвивающей и предпрофессиональной программой;
- представить медицинские документы, подтверждающие состояние здоровья для занятий в спортивных секциях;
- соблюдать требования техники безопасности, санитарии и гигиены образовательного процесса, правила пожарной безопасности;

### **2.3. Обучающимся запрещается:**

- приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, табачные изделия и иные предметы и вещества, способные причинить вред здоровью участников образовательного процесса и (или) деморализовать образовательный процесс;
- использовать любые средства и вещества, которые могут привести к взрывам и пожарам;
- применять физическую силу для выяснения личных отношений, применять методы запугивания и вымогательства;
- производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих;
- употреблять грубые выражения и нецензурную лексику в устной, письменной или какой-либо другой форме;
- без уважительной причины пропускать занятия;
- использовать непристойные выражения, жесты, сквернословия;
- громкие разговоры и шум во время занятий мероприятий;
- играть в азартные игры;
- пользоваться мобильным телефоном во время занятий;
- находиться на занятиях в верхней одежде;
- приносить или приводить в Учреждение животных.

### 3. Меры дисциплинарного взыскания

3.1. Дисциплина в Учреждении, осуществляющей образовательную деятельность, поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

3.2. За неисполнение или нарушение Устава Учреждения, настоящих Правил, иных локальных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания – замечание, выговор, отчисление из Учреждения. Запрещается применение таких мер воздействия, как удаление с занятия.

3.3. При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного поступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение учащегося, его психофизического и эмоциональное состояние. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул.

3.4. Взыскания налагаются с соблюдением следующих принципов:

- привлечение к ответственности только виновного обучающегося;
- личного характера ответственности (коллективная ответственность группы за действия члена коллектива обучающихся не допускаются);
- соответствия строгости взыскания тяжести совершенного поступка, обстоятельствам его совершения, предшествующему поведению и возрасту обучающегося;
- за один дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания;
- предоставления возможности обучающемуся объяснить и оправдать свой проступок в форме, соответствующей возрасту, до наложения дисциплинарного взыскания.

3.5. Взыскание налагается в письменной форме на основании письменной объяснительной обучающегося (устные методы педагогического воздействия дисциплинарными взысканиями не считаются).

Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

Применение мер взыскания, не предусмотренных настоящими Правилами, запрещается.

Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня

обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося во время болезни и каникул, а также времени, необходимого на учет мнения совета обучающихся, советов родителей (законных представителей) обучающихся, но не более семи учебных дней со дня представления директору Учреждения мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.

Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста 15 лет, из Учреждения, как мера дисциплинарного взыскания за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Учреждения.

Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающимся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

Решение об отчислении обучающегося принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Решение об отчислении обучающихся – детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора Учреждения, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течении трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Учреждении. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение. Под неоднократным нарушением понимается совершение обучающимся, имеющим два или более дисциплинарных взыскания, наложенных приказом директора Учреждения, грубого нарушения дисциплины.

3.6. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания. Директор Учреждения до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайства совета обучающихся или совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Действие настоящих Правил распространяется на всех обучающихся Учреждения, находящихся в здании на территории Учреждения, как во время занятий, так и в свободное время.

4.2. Настоящие Правила находятся в учебном отделе Учреждения.

4.3. Данные Правила доводятся до всех родителей обучающихся Учреждения на родительских собраниях. Разъяснение их содержания возложено на педагогических работников Учреждения.