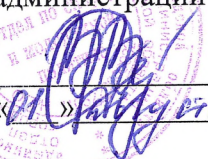


Согласовано:

Заведующий отделом по спорту
и молодежной политике
администрации г.о.Семеновский


В.В. Дорожкина

«01» августа 2022 г.

Согласовано:

Председатель трудового коллектива


Н.В. Мишина

«01» августа 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «ФЭК в г. Семенов НО»


А.А. Демидов

Приказ № 21-од от «01» августа 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении персонального
повышающего коэффициента работникам
Муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-
оздоровительный комплекс в г. Семенов Нижегородской
области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МБУ «ФОК в г. Семенов НО» (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения и определяет основания и порядок установления персонального повышающего коэффициента и утверждается приказом руководителя.

1.2. Целью установления персонального повышающего коэффициента является:

- повышение эффективности и качества труда;
- социально-экономической защиты работников.

1.3. Персональный повышающий коэффициент характеризует положение работника в общем рейтинге конкретной категории работников и определяет степень в реализации уставных задач учреждения.

1.4. Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом следующих критериев:

- сложности, важности выполняемой работы;
- степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- уникальности и заинтересованности в данном работнике для реализации уставных задач учреждения;
- уровня профессиональной подготовки работников.

1.5. Размер персонального повышающего коэффициента определяется с учетом показателей к критериям, указанным в таблицах по каждой категории работников.

1.6. Решение об установлении конкретного ППК к окладу, ставке заработной платы и его размерах принимается на заседании тарификационной комиссии МБУ «ФОК в г. Семенов НО» персонально в отношении конкретного работника учреждения.

1.7. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течении соответствующего календарного года. Повышающие и понижающие коэффициенты могут быть изменены не реже один раз в 3 месяца по ходатайству руководителя структурного подразделения с уведомлением работника.

1.8. Выплаты по персональным повышающим коэффициентам к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента основному педагогическому персоналу (тренеры, тренеры -преподаватели)

2.1. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента для основного персонала - 5-00.

2.2. Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента до:

Таблица 1.

Критерий	Размер коэффициента	Показатели
Сложность и важность выполняемой работы		
	0,3	высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно-образовательного процесса
	0,6	подготовка обучающихся к соревновательной деятельности
	0,6	привлечение населения к программе ВФСК «ГТО»
	0,02	повышение достижений обучающихся в сравнении с

		прошлым периодом (за 1 чел)
	0,3	выполнение важных работ, ответственных заданий организации в течение учебного года
	0,7	качественное, достоверное, количественное и своевременное выполнение работ в системе «Навигатор»
Всего	2,52	
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	0,6	разработка и реализация социально значимых проектов с участием обучающихся
	0,3	участие в развитии предпринимательской и иной приносящей доход деятельности
	0,1	владение и использование информационно-коммуникационными образовательными технологиями обучения
Всего	0,1	
Уникальность и заинтересованность в конкретном работнике для реализации уставных задач образовательной организации		
	0,28	положительная оценка деятельности тренера, тренера-преподавателя со стороны общественности, родителей и обучающихся
Всего	0,28	
Уровень профессиональной подготовки		
	0,2	повышение квалификации по направлению деятельности, приобретение дополнительных навыков, необходимых для более качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором
	0,5	наличие и внедрение авторских методических разработок, апробация и проверка действенности знаний и умений в самостоятельной педагогической работе
	0,5	оценка профессионализма и результативности труда работника на уровне отдела по спорту и молодежной политике администрации г.о. Семеновский, Министерства спорта Нижегородской области, РФ
Всего	1,2	
	Определяется тарификационной комиссией	Заинтересованность в данном работнике для реализации уставных задач учреждения
Итого		5,0

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента основному персоналу (инструктор-методист, инструктор ФК)

3.1. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента для основного персонала - 5-00.

3.2. Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента до:

Таблица 2.

Критерий	Размер коэффициента	Показатели
Сложность и важность выполняемой работы		
	0,3	организация системы методической работы, направленной на повышение качества образовательной

		деятельности
	0,6	привлечение населения к программе ВФСК «ГТО»
Всего	0,9	
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	0,1	самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей
	0,3	применение в работе современных форм и методов организации педагогического труда
	0,3	эффективное взаимодействие с преподавателями, родителями (лицами, их заменяющими), обучающимися на бесконфликтной основе
	0,3	постоянное проведение мероприятий методического, научного, научно-методического характера, конференций, семинаров, совещаний
	0,3	проведение работы по пропаганде ФКиС, изучению, распространению и внедрению передового опыта по физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе
	0,2	предложения по совершенствованию учебно-тренировочного процесса, участие в работе педагогического совета, внесение предложений,
	0,7	выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения должностей или расширения зоны обслуживания
	0,3	участие в развитии предпринимательской и иной приносящей доход деятельности
Всего	2,5	
Уникальность и заинтересованность в конкретном работнике для реализации уставных задач образовательной организации		
	0,2	высокий уровень исполнительской дисциплины и отношение к работе
Всего	0,2	
Уровень профессиональной подготовки		
	0,5	оценка профессионализма и результативности труда работника на уровне отдела по спорту и молодежной политике администрации г.о. Семеновский, Министерства спорта Нижегородской области, РФ
	0,4	участие в работе экспертных комиссий, жюри конкурсов, олимпиад
	0,2	повышение квалификации по направлению деятельности, приобретение дополнительных навыков, необходимых для более качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором
	0,2	наличие высшего профессионального образования
	0,1	наличие среднего профессионального образования
Всего	1,4	
	Определяется тарификационной комиссией	Заинтересованность в данном работнике для реализации уставных задач учреждения
Итого		5,0

4. Порядок установления персонального повышающего коэффициента специалистам и служащим.

4.1 Максимальный размер персонального повышающего коэффициента для специалистов и служащих – 5,0

4.2 Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента:

Таблица 3

Критерий	Размер	Показатели
Уровень профессиональной подготовки	0,03	Среднее профессиональное образование по профилю работы или среднее профессиональное образование и наличие курсов профессиональной подготовки (переподготовки, повышения квалификации) по профилю работы.
	0,05	Высшее профессиональное образование по профилю работы или высшее профессиональное образование и наличие курсов профессиональной подготовки (переподготовки, повышения квалификации) по профилю работы.
	до 1,95	ведение статистической отчетности
		отсутствие замечаний со стороны руководителя
		применение в работе современных форм и методов организации труда
		высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
		участие в развитии предпринимательской и иной приносящей доход деятельности
	Определяется тарификационной комиссией	Заинтересованность в данном работнике для реализации уставных задач учреждения
Итого	5,0	

5. Порядок установления персонального повышающего коэффициента работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1 Максимальный размер персонального повышающего коэффициента для работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих – 5,0.

5.2. Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента:

Таблица 4

Критерий	Размер	Показатели
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;	0,57	Базовый персональный коэффициент
	до 1,43	обеспечение сохранности имущества учреждения
		применение в работе современных форм и методов организации труда
		Отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций в учреждении по вине работника
		Физическая динамическая нагрузка, монотонность труда
	Определяется тарификационной комиссией	Заинтересованность в данном работнике для реализации уставных задач учреждения
Итого	5,0	

6. Снятие персонального повышающего коэффициента определяются следующими причинами:

- 6.1. Окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента;
- 6.2. Снижение качества работы, за которые был определен персональный повышающий коэффициент;
- 6.3. За действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании организации;
- 6.4. Невыполнение должностных обязанностей.

7. Критерии и показатели определения персонального понижающего коэффициента для всего кадрового состава:

Таблица 5

Критерий	Размер коэффициента
Нарушение Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций и обязанностей	1,0
Нарушение Кодекса Этики	1,0
Нарушение распоряжений и приказов руководителя	1,0
Детский травматизм в учебно-тренировочном процессе	1,0
Наличие письменных жалоб со стороны руководителей и посетителей учреждения	1,0
Итого	5,0